

# 2024

# HR ACADEMY

# 공개교육 과정



당신은

HR 아카데미의 교육을

어떻게 기억하고 있나요?





# HR아카데미 수강생의 생생한 후기!!!

## [기본] 교육과정 기획 및 개발 실무 교육생 후기

교육 구성의 전반적인 방향과 가이드를 잡아 주셨고, 타 교육생분과 토의할 수 있는 시간이 있어 좋았습니다. 실습 시간에 어디서부터 시작해야 할지 다룬 고민을 돌아가서 현업과 연결시키는 데에 많은 도움을 얻었습니다. 두루뭉실하고 추상적이고 들으면 다 맞는 말같은 그런 교육이 아니라, 원칙과 매뉴얼 등 명확한 내용으로 교육이 구성되어 좋았습니다.

## 현장중심의 1on1, 소프트 랜딩을 위한 비밀 과외 교육생 후기

1on1의 효과적인 스킬 습득 및 전사 도입 검토를 위해 수강하게 되었습니다.

1on1의 목적과 방향, 스킬 등 전반적인 부분에서 활용할 수 있을 것 같아서 만족스러웠습니다.

교육 내용이 진행될때마다 주요사항들을 정리해 주셔서 좋았고 실무 가이드를 제시해 주셔서 도움이 되었습니다.

## 효율적 인사제도 설계 및 운영 교육생 후기

어느 한 부분에 치우치지 않고 HR 전 부문에서 단순 이론이 아닌, 실무/현장 중심의 강의 내용이라 좋았습니다. 초기 제도 도입 시, 어떻게 해야 할지 다양한 예시와 함께 중요 포인트를 말씀해 주셔서 도움이 되었습니다. 우리 회사 케이스에 맞는 아이디어를 많이 얻을 수 있는 시간이었습니다.

## HR의 인건비 예산수립 실무과정 교육생 후기

인건비 예산 작성 업무를 여러 해 해오고 있는데, 사수에게 제대로 배우지 못하고 스스로 업무를 해오고 있어서 현재의 업무방식이 올바른지 점검하고 비교해보고 싶었습니다. 강사님께서 현업에 근무하고 계신 분이라 실무적 예시를 많이 들어주셔서 이해하기 쉬웠고, 마켓 데이터 모니터링을 하는 방법을 예시로 주셔서 좋았습니다.



HR아카데미는

HR을 하는 당신의

‘경험’과 ‘취향’을 깊이 존중합니다.

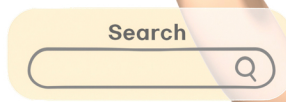
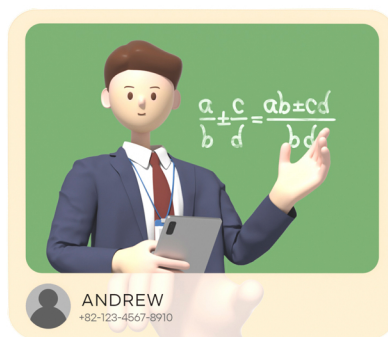




HR이라는 일을 하면 할수록  
일이 익숙해지기는 하지만  
뭔가 더 ‘**제대로**’ 하고 싶으시죠?



바쁜 업무를 잠시 미뤄두고  
중요한 일들을 계획하려고,  
더 큰 인사이트를 받으려고 교육을 오시는 당신....



당신이 하는 수많은 경험들은

결국 당신에게 **'진한 기억들'**을 남기기에

24년에도

HR아카데미는

똑 부러지는 당신의

**'경험'과 '취향'을 반영한 교육과정을 준비했습니다.**







# 2024 교육일정 안내

구분	교육과정명	교육기간		교육일정											
		교육일수	교육시간	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
채용/온보딩	이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정	2	12			19-20		7-8		30-31		3-4		12-13	
	현직 헤드헌터에게 배우는 Direct Sourcing 및 면접 Skill	1	6	17			17			19			17		
	직원 경험에 기반한 온보딩 기획과 운영 실무	1	6		21		24		19		7		16		
조직문화	조직문화 새로고침을 위한 '조직문화 입문교육'	1	6	31			19			10			18		
	성과관리를 위한 최적의 현실적 솔루션, 1on1	1	6	16				29			23			18	
	현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'	1	7	30			30				27		25		
	조직문화 담당자를 위한 리얼 퍼실리테이션 워크숍	2	12			14-15			27-28			5-6		4-5	
인사기획	직원들의 공감을 얻는 '평가 프로세스 설계와 운영실무'	1	6				12			26		6	18		
	현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과외	1	6			8			13		30		7		
	효율적 인사제도 설계와 운영	1	7	19			19			19				22	
	인사제도의 설계, 도입, 운영을 위한 실무(자) 워크숍((OKR, 조직문화, 리더십, 직원경험 등))	2	12	25-26		21-22			20-21			26-27			
	OKR 도입과 운영 실무	1	6		28		18			18			31		
노무	직장내 괴롭힘 사내대응 시크릿 매뉴얼	1	6			13			12		28		13		
	채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	2	12	25-26	22-23	28-29	25-26	23-24	24-25	23-24	20-21	26-27	22-23	21-22	
급여	급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 (초급)	1	7	9			2			4			10	6	
	담당자가 알려주는 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급)	1	7					10			6	4		6	
교육	교육과정 기획 및 개발 실무(기초)	1	7			21			14		22			26	
	교육평가실무 AtoZ	1	4		23			17			13			8	
	우리다움을 만들어가기 위한 사내 교육 체계수립	1	6		20		22						24	13	
	리더십/직무/직급별 교육설계의 핵심요소 Case Study	1	6		27			24				23		23	
	역량진단과 핵심인재/리더십 교육과정 기획 실무 과정	1	7				25						21		
	조직진단 도구개발과 전사 커뮤니케이션/리텐션 설계 실무과정	1	6							29				20	
	사내교육을 위한 콘텐츠 기획력과 운영 노하우	1	6		26		23		26		26		28	12	
공동	[직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석	2	12	18-19			15-16				12-13		14-15		
	HRer의 데이터 리터러시	1	6					9			9		19	16	
	코칭을 활용한 피드백과 커뮤니케이션 역량 강화 워크숍	2	12	22-23		25-26		20-21		25-26		23-24		14-15	
	인하우스 미팅 퍼실리테이터	1	6	19			12			12			11		
	Chat GPT for HR	1	6			27				21			30	13	

★ 상기 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 정확한 일정은 홈페이지 참고 부탁드립니다.



# 2024 교육일정 달력

## 01

일	화	수	목	금
	1 <b>신정</b>	2	3	4
8	9 급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 (초급)	10	11	12
15	16 성과관리를 위한 최적의 현실적 솔루션, 1on1	17 현직 헤드헌터에게 배우는 Direct Sourcing 및 면접 Skill	18 [직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석	19 인하우스 미팅 퍼실리테이터 효율적 인사제도 설계와 운영
22 코칭을 활용한 피드백과 커뮤니케이션 역량 강화 워크숍	23	24	25 인사제도의 설계, 도입, 운영을 위한 실무(자) 워크숍 (OKR, 조직문화, 리더십, 직원경험 등)	26 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터
29	30 현직 컨설턴트에게 배우는 조직문화 진단과 조직개발 기본기	31 조직문화 새로고침을 위한 '조직문화 입문교육'		

## 02

일	화	수	목	금
			1	2
5	6	7	8	9 <b>설날연휴</b>
12 <b>대체휴일</b>	13	14	15	16
19	20 '우리다움'을 만들어가기 위한 사내 교육 체계수립	21 직원 경험에 기반한 온보딩 기획과 운영 실무	22 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	23 교육평가실무 AtoZ
26 사내교육을 위한 콘텐츠 기획력과 운영 노하우	27 리더십/직무/직급별 교육설계의 핵심요소 Case Study	28 OKR 도입과 운영 실무	29	





# 2024 교육일정 달력

## 03

일	화	수	목	금
				1 삼일절
4	5	6	7	8 현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과외
11	12	13 직장 내 괴롭힘 사내 대응 시크릿 매뉴얼	14 조직문화 담당자를 위한 리얼 퍼실리테이션 워크숍	15
18	19 이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정	20	21 인사제도의 설계, 도입, 운영을 위한 실무(자) 워크숍 (OKR, 조직문화, 리더십, 직원경험 등) 교육과정 기획 및 개발 실무(기초)	22
25 코칭을 활용한 피드백과 커뮤니케이션 역량 강화 워크숍	26	27 Chat GPT for HR	28 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	29

## 04

일	화	수	목	금
1	2 급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 (초급)	3	4	5
8	9	10 총선	11	12 인하우스 미팅 퍼실리테이터 '직원들의 공감을 얻는' 평가 프로세스 설계와 운영실무
15 [직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석	16	17 현직 헤드헌터에게 배우는 Direct Sourcing 및 면접 Skill	18 OKR 도입과 운영 실무	19 조직문화 새로고침을 위한 '조직문화 입문교육' 효율적 인사제도 설계와 운영
22 '우리다움'을 만들어가기 위한 사내 교육 체계수립	23 사내교육을 위한 콘텐츠 기획력과 운영 노하우	24 직원 경험에 기반한 온보딩 기획과 운영 실무	25 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터 역량진단과 핵심인재/리더십 교육과정 기획 실무 과정	26
29	30 현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'			



# 2024 교육일정 달력

## 05

일	화	수	목	금
		1 근로자의 날	4	5
6 대체 휴일	7 이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정	8	9 HRer의 데이터 리터러시	10 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급)
13	14	15 부처님 오신 날	16	17 교육평가실무 AtoZ
20 코칭을 활용한 피드백과 커뮤니케이션 역량 강화 워크숍	21	22	23 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	24 리더십/직무/직급별 교육설계의 핵심요소 Case Study
27	28	29 성과관리를 위한 최적의 현실적 솔루션, 1on1	30	31

## 06

일	화	수	목	금
3	4	5	6 현충일	7
10	11	12 직장 내 괴롭힘 사내 대응 시크릿 매뉴얼	13 현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과일	14 교육과정 기획 및 개발 실무 (기초)
17	18	19 직원 경험에 기반한 온보딩 기획과 운영 실무	20 인사제도의 설계, 도입, 운영을 위한 실무(자) 워크숍 (OKR, 조직문화, 리더십, 직원경험 등)	21 Chat GPT for HR
24 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	25	26 사내교육을 위한 콘텐츠 기획력과 운영 노하우	27 조직문화 담당자를 위한 리얼 퍼실리테이션 워크숍	28





# 2024 교육일정 달력

07

일	화	수	목	금
1	2	3	4 급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 (초급)	5
8	9	10 조직문화 새로고침을 위한 '조직문화 입문교육'	11	12 인하우스 미팅 퍼실리테이터
15	16	17	18 OKR 도입과 운영 실무	19 현직 헤드헌터에게 배우는 Direct Sourcing 및 면접 Skill 효율적 인사제도 설계와 운영
22	23 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	24	25 코칭을 활용한 피드백과 커뮤니케이션 역량 강화 워크숍	26 '직원들의 공감을 얻는' 평가 프로세스 설계와 운영실무
29 조직진단 도구개발과 전사 커뮤니케이션 리텐션 설계 실무 과정	30 이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정	31		

08

일	화	수	목	금
			1	2
5	6 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급)	7 직원 경험에 기반한 온보딩 기획과 운영 실무	8	9 HRer의 데이터 리터러시
12 [직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR 데이터 분석 교육평가실무 AtoZ	13	14	15 광복절	16
19	20 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	21	22 교육과정 기획 및 개발 실무(기초)	23 성과관리를 위한 최적의 현실적 솔루션, 1on1
26 사내교육을 위한 콘텐츠 기획력과 운영 노하우	27 현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'	28 직장 내 괴롭힘 사내대응 시크릿 매뉴얼	29	30 현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과외



# 2024 교육일정 달력

## 09

일	화	수	목	금
2	3 이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정	4 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급)	5 조직문화 담당자를 위한 리얼 퍼실리테이션 워크숍	6 '직원들의 공감을 얻는' 평가 프로세스 설계와 운영실무
9	10	11	12	13
16 추석연휴	17 추석	18 추석연휴	19	20
23 코칭을 활용한 피드백과 커뮤니케이션 역량 강화 워크숍 리더십/직무/직급별 교육설계의 핵심요소 Case Study	24	25	26 인사제도의 설계, 도입, 운영을 위한 실무(자) 워크숍 (OKR, 조직문화, 리더십, 직원경험 등) 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	27
30				

## 10

일	화	수	목	금
	1	2	3 개천절	4
7	8	9 한글날	10 급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 (초급)	11 인하우스 미팅 퍼실리테이터
14 [직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석	15	16 직원 경험에 기반한 온보딩 기획과 운영 실무	17 현직 헤드헌터에게 배우는 Direct Sourcing 및 면접 Skill	18 조직문화 새로고침을 위한 '조직문화 입문교육' '직원들의 공감을 얻는' 평가 프로세스 설계와 운영실무
21 역량진단과 핵심인재/리더십 교육과정 기획 실무 과정	22 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	23	24 '우리다움'을 만들어가기 위한 사내 교육 체계수립	25 현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'
28 사내교육을 위한 콘텐츠 기획력과 운영 노하우	29	30 Chat GPT for HR	31 OKR 도입과 운영 실무	



# 2024 교육일정 달력

## 11

일	화	수	목	금
				1
4	5 조직문화 담당자를 위한 리얼 퍼실리테이션 워크숍	6 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급)	7 현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과외	8 교육평가실무 AtoZ
11	12 이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정	13 직장 내 괴롭힘 사내 대응 시크릿 매뉴얼	14 코칭을 활용한 피드백과 커뮤니케이션 역량 강화 워크숍	15
18	19 HRer의 데이터 리터러시	20	21 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	22 효율적 인사제도 설계와 운영
25	26 교육과정 기획 및 개발 실무(기초)	27	28	29

## 12

일	화	수	목	금
2	3	4	5	6 급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 (초급)
9	10	11	12 사내교육을 위한 콘텐츠 기획력과 운영 노하우	13 '우리다움'을 만들어가기 위한 사내 교육 체계수립 Chat GPT for HR
16 HRer의 데이터 리터러시	17	18 성과관리를 위한 최적의 현실적 솔루션, 1on1	19	20 조직진단 도구개발과 전사 커뮤니케이션/리텐션 설계 실무과정
23 리더십/직무/직급별 교육설계의 핵심요소 Case Study	24	25 성탄절	26	27
30	31			





24년의 채용은  
그저 우리 조직에서 일할 사람을 뽑는 것이 아니라  
열정과 역량을 갖춘 인재들에게 보내는  
**‘매력적인 프로포즈’**를 하고 싶으신가요?

‘사람’ 때문에 입사해서

‘사람’ 때문에 퇴사하는

조직에서 **졸업**하고 싶으시죠?



**‘성장’하는 가운데 ‘성과’를 만드는 조직...**

낮 뜨겁고 불편한 대화가 아닌,

제대로 된 대화로

팔로워/리더 모두 행복한 조직을 만들고 싶은 마음...

충분히 공감합니다.

이러한 변화의 중심에 서 있을 당신...

그런데...

변화는 크고 그럴싸해야만 의미있는 건가요?

전혀 그렇지 않습니다.

혼자가 아닌, 함께하는 우리의 생각은

늘 그래왔듯

더욱 풍성해지고 깊어졌습니다.

우리 조직과 자신을 변화시킬

작지만 꾸준한 한 걸음,

그 의미있는 한 걸음을,

24년에도 HR아카데미와 함께 하시겠어요?



어쩌면

HR을 하고 있는 우리는

각자 다른 조직에서

같은 질문을 하고, 같은 대답을 찾고 있는지도 모르겠습니다.

2024년에도

당신이 대답을 찾고 있는 여정의 몇 걸음 떨어지지 않은 곳에

HR아카데미가 함께 하겠습니다

24년에도 여전히

*YOUR LEARNING MATE.*

HR아카데미 드림

