



2025 공개교육

HR ACADEMY

Your
Growth
Partner!

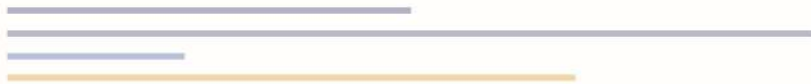
www.hracademy.co.kr

서울시 중구 후암로 110 2F (남대문로5가 581)



역대급 역동의 시대

당신은 관찮으신가요?



역대급 역동이라는 단어가 주는 불안함으로 인해 HR이라는 일에서 당신도 불안을 느끼고 있지는 않나요? 우리가 맞닥뜨린 많은 변화들과 트렌드라 불리우는 것들이 때로는 흥미롭고 일시적인 몰입을 하게 만들기도 합니다.

그런데 참 이상한 것은 이런 정신 없는 변화들에 이끌려 있을 때쯤 여전히 우리는 우리 일들의 **정체성**과 **본질**을 찾고자 하고 어제보다 더 깊은 **지혜**와 **통찰**에 목말라 한다는 것이지요.

바쁜 일상의 시간 속에 문득문득 이런 생각을 하고 있는 당신에게 HR아카데미는 **‘어제보단 조금 더 천천히 걷는 퇴근길’** 같은 교육시간을 드리고 싶습니다.

잠시 마음을 가다듬을 수 있도록 눈을 감아 볼 순간들



생성형 AI와 주고받는 질문들,
사무실에서 매일 보는 모니터를
제대로 벗어나서

온전히 생각하고, 건듯이 되짚어보며,
회사 밖 동료들과 서로의 고민을 나누고,
산책하는 가운데 특별한 인사이트를 얻는...

잠시 마음을 가다듬을 수 있도록
눈을 감아 볼 순간들을 드리고 싶습니다.

소용돌이 치는 주변의 상황과는 상관없이,
퇴근길은 우리의 온전한 시간인 것처럼

1년에 며칠쯤은 꾸역꾸역하는 업무에서 벗어나
배움을 통해 새로움과 본질,
그리고 의미를 찾을 수 있는 시간들이 되셨으면 합니다.

가까운 것만 보느라 방향성을 잃기 쉬운 일상에서
생각과 마음의 눈을 열고,
삶과 HR을 넓게 바라보는 연습을 할 수 있는 교육,

멀리보는 연습을 할 수 있는 교육으로
당신을 기다리고 반갑게 맞이하겠습니다.

2025 공개교육 일정 안내

☆ 2025 신규 과정

○ 리뉴얼 과정

구분	교육과정명	교육기간		교육일정												
		일수	시간	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
채용 /온보딩	☆ 채용 프로세스 설계 및 운영 실무 과정	1	6			27		28			7				3	
	이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정	2	12		24-25					21-22		8-9		17-18		
	☆ 기업 브랜딩의 시작, 면접관을 위한 인터뷰 Skill-up 과정 (채용부터 신입사원 온보딩 인터뷰까지)	1	6	20		18		15			28		24		8	
급여 /보상	급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 [초급과정]	1	7	14			8			10			15		4	
	담당자가 알려주는 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급 과정)	1	7			7		8			8			6		
인사기획	'직원들의 공감을 얻는' 평가 프로세스 설계와 운영실무	1	6		28		25				22			14		
	효율적 인사제도 설계와 운영	1	7			21			20			19		21		
	현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과외	1	6				16					10			11	
교육	교육과정 기획 및 개발 실무[Basic]	1	7			14			30		28			7		
	○ (리더십과 직무교육의) 핵심요소 case study 과정	1	6		14			29					20		19	
	교육평가실무 A to Z	1	6				29				20				5	
	☆ 신입 HRD 담당자 역량강화 과정	2	12	9-10		26-27		20-21		7-8		29-30		27-28		
	○ 역량진단과 핵심인재육성 기획실무	1	6				24						23			
☆ '실무력에 강의를 더하다' HRer를 위한 강의력 부트 캠프 (현직 강사 양성 과정)	2	12		18-19			26-27			18-19				6-7		
조직 /조직문화	○ 현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'	1	7		27		22			9			16			
	☆ 조직문화 담당자 스타터 과정 (feat. 조답자의 성장 레시피)	1	6	23					26			17			10	
	조직진단과 진단도구 개발 실무	1	6	17						9					16	
	☆ '입사/안착/성장을 돕는' 육성 Flow와 조직변화 설계 과정	1	6								24					4
	HRer를 위한 소통 교수 워크숍 (feat. 조직구성원들과 '진짜 소통'을 위한)	2	12	8-9		13-14				12-13			25-26			
	☆ 인사팀을 위한 MBTI 수업 (조직 통합과 구성원의 성장을 위한)	1	6			14				18			12			12
	☆ 인사팀을 위한 상황 별 원원원 면담 매뉴얼	1	6		26		29				14		11		19	
노무	채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	2	12	16-17	20-21	25-26	17-18	22-23	19-20	24-25	21-22	18-19	28-29	20-21	18-19	
	직장 내 괴롭힘 사내대응 시크릿 매뉴얼	1	6	14		12				16					26	
	요즘 인사노무관리 이슈와 노동법의 적용	1	6		11		25			13		29		23		
공통	Chat GPT for HR [기본]	1	6	24			11						26			
	☆ HRD with Chat GPT [심화]	1	6			21			27						14	
	[직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석	2	12		24-25			12-13			25-26			10-11		
HR살롱	☆ 조직을 '통' 하게 하는 인사팀을 위한 MBTI/소통 연가	4	16	상반기 일정 별도 공지(격주 토요일, 4시간*4회)						하반기 일정 별도 공지(격주 토요일, 4시간*4회)						
	☆ HRer의 앵글로 바라보는 드라마	4	16	상반기 일정 별도 공지(격주 토요일, 4시간*4회)						하반기 일정 별도 공지(격주 토요일, 4시간*4회)						
	☆ 영화 속 조직문화 이야기	4	16	상반기 일정 별도 공지(격주 토요일, 4시간*4회)						하반기 일정 별도 공지(격주 토요일, 4시간*4회)						
	☆ HRDer의 슬기로운 경력개발	4	16	상반기 일정 별도 공지(격주 토요일, 4시간*4회)						하반기 일정 별도 공지(격주 토요일, 4시간*4회)						

*상기 일정은 일부 변경될 수 있으므로, 교육 신청시 [www.hracademy.co.kr] 에서 확인하시기 바랍니다.

2025 월별 공개교육 일정

01

월	화	수	목	금
		1	2	3
6	7	8 HRer를 위한 소통 교구 워크숍 (feat. 조직구성원들과 '진짜 소통'을 위한)	9	10 신임 HR담당자 역량강화 과정
13	14 급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 [초급과정] 직장 내 괴롭힘 사내대응 시크릿 매뉴얼	15	16 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	17 조직진단과 진단도구 개발 실무
20 기업 브랜딩의 시작, 면접관을 위한 인터뷰 Skill-up 과정 (채용부터 신입사원 온보딩 인터뷰까지)	21	22	23 조직문화 담당자 스타터 과정 (feat. 조담자의 성장 레시피)	24 Chat GPT for HR [기본]
27	28	29	30	31

02

월	화	수	목	금
3	4	5	6	7
10	11 요즘 인사노무관리 이슈와 노동법의 적용	12	13	14 (리더십과 직무교육의) 핵심요소 case study 과정
17	18 '실무력에 강의를 더하다', HRer를 위한 강의력 부트 캠프 (현직 강사 양성 과정)	19	20 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	21
24 이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정 [직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석	25	26 인사팀을 위한 상황 별 원운원 면담 매뉴얼	27 현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'	28 '직원들의 공감을 얻는' 평가 프로세스 설계와 운영 실무

*상기 일정은 일부 변경될 수 있으므로, 교육 신청시 [www.hracademy.co.kr] 에서 확인하시기 바랍니다.

2025 월별 공개교육 일정

03

월	화	수	목	금
3	4	5	6	7
				담당자가 알려주는 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급 과정)
10	11	12	13	14
		직장 내 괴롭힘 사내 대응 시크릿 매뉴얼		HRer를 위한 소통 교구 워크숍 (feat. 조직구성원들과 '진짜 소통'을 위한)
		인사팀을 위한 MBTI 수업 (조직 통합과 구성원의 성장을 위한) 교육과정 기획 및 개발 실무 [Basic]		
17	18	19	20	21
	기업 브랜딩의 시작, 면접관을 위한 인터뷰 Skill-up 과정 (채용부터 신입사원 온보딩 인터뷰까지)			HRD with Chat GPT [심화] 효율적 인사제도 설계와 운영
24/31	25	26	27	28
	채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	채용 프로세스 설계 및 운영 실무 과정		
		신입 HR담당자 역량강화 과정		

04

월	화	수	목	금
	1	2	3	4
7	8	9	10	11
	급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 [초급과정]			Chat GPT for HR [기본]
14	15	16	17	18
		현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과외		채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터
21	22	23	24	25
	현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'			역량진단과 핵심인재육성 기획실무
28	29	30		
	교육평가실무 A to Z 인사팀을 위한 상황 별 원은원 면담 매뉴얼			

*상기 일정은 일부 변경될 수 있으므로, 교육 신청시 [www.hracademy.co.kr] 에서 확인하시기 바랍니다.

2025 월별 공개교육 일정

05

월	화	수	목	금
			1	2
5	6	7	8 담당자가 알려주는 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급 과정)	9
12 [직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석	13	14	15 기업 브랜딩의 시작, 면접관을 위한 인터뷰 Skill-up 과정 (채용부터 신입사원 온보딩 인터뷰까지)	16
19	20 신입 HRD담당자 역량강화 과정	21	22 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	23
26 '실무력에 강의력을 더하다', HRer를 위한 강의력 부트 캠프 (현직 강사 양성 과정)	27	28 채용 프로세스 설계 및 운영 실무 과정	29 (리더십과 직무교육의) 핵심요소 case study 과정	30

06

월	화	수	목	금
2	3	4	5	6
9 조직진단과 진단도구 개발 실무	10	11	12 HRer를 위한 소통 교구 워크숍 (feat. 조직구성원들과 '진짜 소통'을 위한)	13 요즘 인사노무관리 이슈와 노동법의 적용
16	17	18	19 채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	20 효율적 인사제도 설계와 운영
23	24	25	26 조직문화 담당자 스타터 과정 (feat. 조답자의 성장 레시피)	27 HRD with Chat GPT [심화]
30 교육과정 기획 및 개발 실무 [Basic]				

*상기 일정은 일부 변경될 수 있으므로, 교육 신청시 [www.hracademy.co.kr] 에서 확인하시기 바랍니다.

2025 월별 공개교육 일정

07

월	화	수	목	금
	1	2	3	4
7	8	9	10	11
	신입 HRD담당자 역량강화 과정	현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'	급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 [초급과정]	
14	15	16	17	18
	인사팀을 위한 상황 별 원운원 면담 매뉴얼	직장 내 괴롭힘 사내대응 시크릿 매뉴얼		인사팀을 위한 MBTI 수업 (조직 통합과 구성원의 성장을 위한)
21	22	23	24	25
	이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정		'입사/안착/성장을 돕는' 육성 Flow와 조직변화 설계 과정	
			채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	
28	29	30	31	

08

월	화	수	목	금
				1
4	5	6	7	8
			채용 프로세스 설계 및 운영 실무 과정	담당자가 알려주는 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급 과정)
11	12	13	14	15
18	19	20	21	22
	'실무력에 강의를 더하다', HRer를 위한 강의력 부트 캠프 (현직 강사 양성 과정)	교육평가실무 A to Z	채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	
				'직원들의 공감을 얻는' 평가 프로세스 설계와 운영 실무
25	26	27	28	29
	[직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석		기업 브랜드의 시작, 면접관을 위한 인터뷰 Skill-up 과정 (채용부터 신입사원 온보딩 인터뷰까지)	요즘 인사노무관리 이슈와 노동법의 적용
			교육과정 기획 및 개발 실무 [Basic]	

* 상기 일정은 일부 변경될 수 있으므로, 교육 신청시 [www.hracademy.co.kr] 에서 확인하시기 바랍니다.

2025 월별 공개교육 일정

09

월	화	수	목	금
1	2	3	4	5
8	9	10	11	12
이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정		현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과외	인사팀을 위한 상황 별 원온원 면담 매뉴얼	인사팀을 위한 MBTI 수업 (조직 통합과 구성원의 성장을 위한)
15	16	17	18	19
		조직문화 담당자 스타터 과정 (feat. 조담자의 성장 레시피)	채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	
				효율적 인사제도 설계와 운영
22	23	24	25	26
역량진단과 핵심인재육성 기획실무				Chat GPT for HR [기본]
			HRer를 위한 소통 교구 워크숍 (feat. 조직구성원들과 '진짜 소통'을 위한)	
29	30			
신입 HRD담당자 역량강화 과정				

10

월	화	수	목	금
		1	2	3
6	7	8	9	10
13	14	15	16	17
		급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 [초급과정]	현직 컨설턴트에게 배우는 '조직문화 진단과 조직개발 기본기'	
20	21	22	23	24
(리더십과 직무교육의) 핵심요소 case study 과정			요즘 인사노무관리 이슈와 노동법의 적용	기업 브랜딩의 시작, 면접관을 위한 인터뷰 Skill-up 과정 (채용부터 신입사원 온보딩 인터뷰까지)
27	28	29	30	31
		채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터		

*상기 일정은 일부 변경될 수 있으므로, 교육 신청시 [www.hracademy.co.kr] 에서 확인하시기 바랍니다.

2025 월별 공개교육 일정

11

월	화	수	목	금
3	4	5	6	7
			'실무력에 강의를 더하다', HRer를 위한 강의력 부트 캠프 (현직 강사 양성 과정)	
			담당자가 알려주는 급여관리 프로세스와 인건비 수립 방법론 (중급 과정)	교육과정 기획 및 개발 실무 [Basic]
10	11	12	13	14
[직원경험 설계를 위한] 심리학 기반의 HR데이터 분석				'직원들의 공감을 얻는' 평가 프로세스 설계와 운영 실무
				HRD with Chat GPT [심화]
17	18	19	20	21
이젠 채용이 아닌, 영입입니다! 인하우스 리크루터 과정		인사팀을 위한 상황 별 원은원 면담 매뉴얼	채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	
				효율적 인사제도 설계와 운영
24	25	26	27	28
		직장 내 괴롭힘 사내 대응 시크릿 매뉴얼	신임 HRD담당자 역량강화 과정	

12

월	화	수	목	금
1	2	3	4	5
		채용 프로세스 설계 및 운영 실무 과정	급여담당자가 직접 알려주는 급여관리 프로세스 실무 [초급과정]	교육평가실무 A to Z
			'입사/안착/성장을 돕는' 육성 Flow와 조직변화 설계 과정	
8	9	10	11	12
기업 브랜딩의 시작, 면접관을 위한 인터뷰 Skill-up 과정 (채용부터 신입사원 온보딩 인터뷰까지)		조직문화 담당자 스타터 과정 (feat. 조담자의 성장 레시피)	현직 컨설턴트가 전수하는 우리 조직의 성과관리 비밀 과외	인사팀을 위한 MBTI 수업 (조직 통합과 구성원의 성장을 위한)
15	16	17	18	19
	조직진단과 진단도구 개발 실무		채용에서 퇴직까지 핵심 노동법 실무 마스터	
				(리더십과 직무교육의) 핵심요소 case study 과정
22	23	24	25	26
29	30	31		

*상기 일정은 일부 변경될 수 있으므로, 교육 신청시 [www.hracademy.co.kr] 에서 확인하시기 바랍니다.

Your Growth Partner !

HR아카데미는

HRer들의 연결, 배움, 일, 성장을 실현하는 HR 콘텐츠 기업입니다.

사람과 조직에 대해 끊임없이 고민하는 HR 실무자를 존중하고 그들의 성장을 돕는 성장 파트너가 되고자 합니다.

지식, 관점, 경험, 노하우, 인사이트를 공유하며 함께 성장하는 성장 공동체입니다.

단순히 교육과 콘텐츠를 제공하는 것을 넘어, HR에 진심인 사람들이 서로 연결되어 배우고 일하며 성장할 수 있는 환경을 만듭니다.

HR 실무자라면 누구나 환영받는 공간에서, 당신의 성장 여정을 지원합니다.

조직과 사람을 더 나은 방향으로 변화시키고 싶은 열정을 가진 모든 HRer들에게 신뢰할 수 있는 동반자로 함께합니다.

주요 사업 분야

- **공개 교육** ● 인사 실무자의 성장을 돕는 실무 중심의 교육 과정으로, HR 전반에 걸친 역량 강화를 지원
- **HR 살롱** ● HR 실무자들이 모여 실질적인 고민과 해결책을 공유하며 함께 성장하는 소통·공감 커뮤니티
- **HR 콘텐츠** ● 최신 HR 트렌드와 인사이트를 담은 다양한 콘텐츠 지속 개발 및 제공
- **신규 사업** ● 급변하는 HR 환경을 반영한 혁신적 교육과 서비스로 인사 담당자와 조직의 성장을 지원

2025 HR아카데미의 변화

(70%)공개교육 + (30%)현장 수요기반형 교육

HR 담당자들의 다양하고 깊이 있는 학습을 위해 공개교육의 안정적 제공과 더불어, 세분화된 니즈를 반영한 현장 맞춤형 교육을 확대합니다.

성장 파트너 회원사 100개사 기업 모집/운영

HR의 지속가능한 성장을 돕기 위해 100개 회원사를 대상으로 맞춤형 혜택을 제공합니다. (25년 1월, 별도 공지 예정)

현직 강사들의 성장 플랫폼으로의 역할 확대

현업 전문성을 가진 실무자들이 현직 강사로 지속적으로 발전할 수 있도록 지원합니다. 전문 역량 강화와 네트워킹 기회를 제공하여 강사와 교육생 모두 더 높은 가치를 공유할 수 있도록 합니다.

다양한 이벤트 및 혜택 확대

학습과 네트워킹의 즐거움을 더하기 위해 2025년, 다채로운 이벤트와 혜택을 준비했습니다. 교육 참가자들에게 특별한 경험을 제공합니다.

공개 교육

HR아카데미는 인사 담당자들이 변화하는 비즈니스 환경 속에서 유연하고 전략적으로 대응할 수 있도록 돕습니다. 우리는 현장 경험이 풍부한 전문가들과 함께 최신 인사 트렌드, 실무 중심의 노하우를 담은 교육과정을 제공합니다. 체계적이고 지속 가능한 HR 네트워크를 기반으로 HRM, HRD, 노무, 조직문화 등 모든 HR 분야 실무자의 성장을 지원하며, 지식과 경험을 나누는 협력의 장을 마련해 실무자들의 역량 강화에 기여합니다.

실무 지향적인 교육 과정

HR아카데미의 교육 과정은 실무자의 현업의 과제 해결을 목표로 설계되었습니다. 이론에 머물지 않고 현장에서 바로 적용 가능한 도구와 방법론을 중심으로 구성됩니다. 실제 사례를 기반으로 문제를 분석하고 구체적인 해결책을 제시합니다. 이를 통해 실무 역량과 문제 해결 능력을 체계적으로 강화합니다.

최신 HR 트렌드 반영

HR아카데미는 최신 HR 트렌드와 조직의 요구에 맞춘 교육을 제공합니다. 핵심 주제를 바탕으로 최신 사례와 데이터를 통해 실질적 실행 방안을 제시합니다. 이를 통해 실무자는 HR 환경 변화에 대한 통찰과 실행력을 강화합니다.

HR 실무자 강사진 구성

HR아카데미의 강사진은 HR 현장에서 활동 중인 실무 전문가들로 구성되어 있습니다. 이들은 각자의 전문 분야에서 축적한 풍부한 경험과 노하우를 바탕으로, 이론적인 지식뿐 아니라 실무에서 검증된 솔루션과 전략을 제공합니다. 이를 통해 실무자들은 현장에서 바로 적용 가능한 구체적인 방법론을 배우게 됩니다.

최적의 교육 환경 및 경험 제공

HR아카데미는 학습자들이 온전히 몰입할 수 있도록 최적의 학습 환경을 제공합니다. 교육 전 사전 안내, 학습자료 제공 등 세심한 운영으로 편안한 학습 경험을 보장합니다. 학습자가 긍정적인 몰입 경험을 통해 실질적 인사이트를 얻도록 돕습니다.

- — 채용
- — 온보딩
- — 급여
- — 보상
- — 인건비

- — 인사기획
- — 평가 관리
- — 성과 관리
- — 인사제도
- — HRD

- — 조직문화
- — 노무관리
- — 노동법
- — 데이터
- — AI

HR 살롱

HR아카데미의 HR살롱은 단순한 모임을 넘어 HR 실무자들의 성장과 네트워킹을 위한 커뮤니티입니다. HR살롱은 업계의 다양한 현장 전문가들이 모여 직면한 고민을 나누고, 함께 해결책을 모색하는 공간입니다. 참여자들은 최신 HR 트렌드와 실질적인 사례를 공유하며, 실무에서 바로 적용 가능한 인사이트를 얻습니다. 특히, HR살롱은 이론에 그치지 않고 현장에서 겪는 실질적인 어려움과 고민을 깊이 탐구합니다. 일상적인 인사 운영부터 조직문화 혁신, 성과관리, 인재유지 방안 등 폭넓은 주제를 다루며, 다양한 산업과 HR 전체 직무를 아우르는 공감과 소통의 장을 제공합니다.

2025 HR 살롱

MBTI 조직을 '통'하게 하는
인사팀을 위한 MBTI/소통 연가



#조직소통 #커뮤니케이션 #직무의미 #자기이해

MBTI와 다양한 소통게임 교구를 활용하여
사람에 대한 이해 증진과 중요한 인생 태도에 대해 나누는
'소통-힐링 프로그램' 이자
조직 통합의 관점을 배우는 프로그램입니다.

**HRer의 앵글로
바라보는 드라마**



#리더십 #팔로워십 #조직소통 #변화관리 #공정성

드라마 속 대사를 통해
우리가 인사에서 만나왔던 단어/개념들을 이해하고 정의하며,
HR의 관점에서 세상을 바라보고 이해하며
통찰을 얻는 프로그램입니다.

영화 속 조직문화 이야기



#조직문화 #동기부여 #리더의 영향력 #DEI

영화 속의 인상적인 장면을 함께 보고,
인사조직 관점에서 해석하여
서로의 경험을 공유하는 가운데
인사이트를 얻는 프로그램입니다.

HRDer의 슬기로운 경력개발



#HRD #교육담당자 #경력개발 #역량모델링

교육담당자의 경력개발을 어떻게 체계적으로 할 것인지
그 방법과 노하우를 함께 나누는
교육 담당자들의 실질적인 커리어 멘토링 프로그램입니다.

HR 콘텐츠

HR아카데미는 변화의 중심에 있는 HR 담당자들을 위해 실질적이고 유용한 콘텐츠를 제공합니다. 최신 HR 트렌드와 실무적 접근법을 아우르는 다양한 주제로 구성된 콘텐츠는 HR 실무자의 성장을 돕습니다. 단순히 정보를 전달하는 것에서 한 걸음 더 나아가, HR 담당자가 조직의 전략적 파트너로 자리 잡고, 주도적으로 가치를 창출할 수 있는 역량을 키우는 것이 우리의 목표입니다.

1 인사담당자의 니즈 분석



HR 콘텐츠의 핵심은 인사담당자의 실질적인 니즈를 반영하는 것입니다. 이를 위해 사전 설문조사, 워크숍, 인터뷰 등 다양한 방법으로 인사 담당자들이 현업에서 직면하는 문제와 개선하고자 하는 목표를 분석합니다.

2 최신 HR 트렌드 및 사례 반영



HR 콘텐츠의 경쟁력을 높이기 위해 최신 트렌드와 성공 사례를 반영합니다. 글로벌 및 국내 사례를 포함하여 HR 실무자가 참고할 수 있는 사례를 반영하며, 이를 통해 이론적 접근뿐 아니라 실질적인 업무 효율성을 제고합니다.

3 활용 가능성 높은 자료 설계



단순히 정보를 전달하는 것에 그치지 않고, 실무에 바로 적용 가능한 자료를 설계합니다. 인사 담당자들이 현장에서 활용할 수 있는 실질적인 도구를 제공합니다. 이를 통해 HR 실무자의 업무 효율성을 높입니다.

4 맞춤형 콘텐츠 제작 및 배포



짧은 카드 뉴스, 동영상, 텍스트 등 콘텐츠 별로 적합한 형태로 제작합니다. 콘텐츠 배포 채널 또한 다양화하여 최적화된 형태로 콘텐츠를 전달합니다. 이를 통해 학습 접근성을 높이고, 지속적인 학습 참여를 유도합니다.

온라인 매체



오프라인 매체

브로슈어, 소책자, 리플릿, 포스터 등 다양한 매체를 활용하고 있습니다.

신규 사업

HR아카데미는 더 나은 교육 경험과 콘텐츠를 제공하기 위해 끊임없는 변화를 추구하고 있습니다.
2025년, 기존 인사담당자 맞춤형 교육을 기반으로,
더 폭넓은 학습자와 미래 인재를 위한 비즈니스를 준비하고 있습니다.
HR아카데미는 HR의 현재와 미래를 연결하는 허브로 자리매김하고자 합니다.



현장 중심의
실무형 학습

확장된
교육 대상

현재와 미래를
연결하는
HUB

빠르게 변화하는 경영 환경 속에서 인재의 중요성은 더욱 강조되고 있습니다.
이에 따라 HR아카데미는 그동안 축적해 온 경험과 전문성을 바탕으로
미래 인재 육성 차원의 새로운 도전을 하고자 합니다.

HR아카데미가 새로이 준비하는 여정이 현재와 미래를 연결해
HR아카데미 가족분들에게 성장과 연결로 다가가길 바랍니다.

2025년, HR아카데미는 여러분과 밝고 의미있는 미래를 함께 열어가겠습니다.

교육 신청 및 접수 안내

HR아카데미는 여러분의 성장과 조직의 성과 향상을 돕기 위해 다양한 교육 프로그램을 제공합니다.
철저히 실무 중심의 HR 역량 개발을 위한 첫걸음, 지금 HR아카데미와 함께하세요!

교육 신청 방법



수강 전 유의사항

- 교재 및 중식이 제공됩니다. (2025년 중식 식사권 상향 조정: 15,000원 → 20,000원)
 - 교육 수강 전, 유선·E-mail·문자메세지를 통해 사전 안내를 진행합니다.
사전 안내를 받지 못하신 경우, HR아카데미 대표전화 또는 대표메일로 연락주시기 바랍니다.
 - 노트북 및 마우스가 필수인 교육 과정이 있습니다. 해당 교육의 준비물을 꼭 확인해 주시기 바랍니다.
- * 홈페이지 주소 : hracademy.co.kr
* 대표전화 : 02-6326-1446
* 대표메일 : hmaster@cnp.re.kr

교육비 결제 안내

온라인 결제	-개인카드 -법인카드	카드 영수증
무통장 입금	무통장 입금 입금 계좌 번호: 088237-04-012454 계좌명의: 비즈허브코리아(주)	세금계산서 또는 현금영수증

취소 및 환불 안내

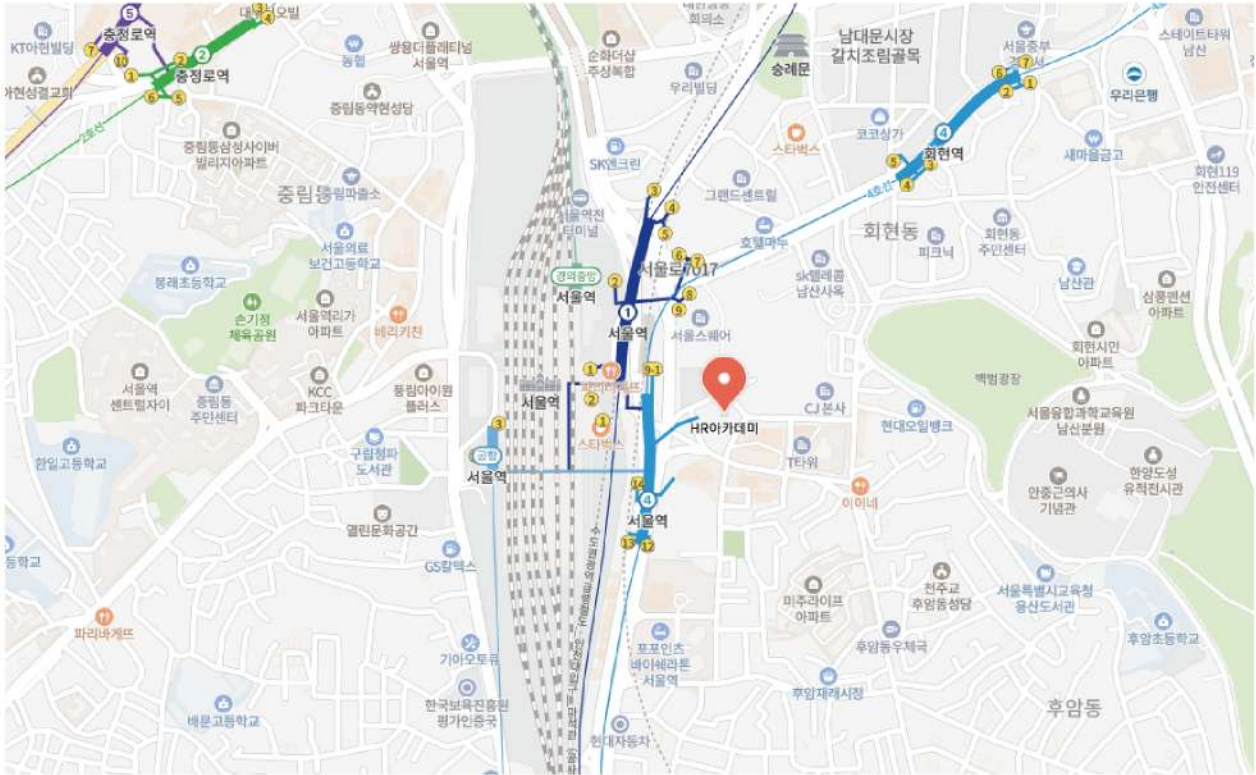
- 교육시작 3일 전까지 전액 환불해드립니다.
- 교육시작 2일전(영업일 기준)부터 교육시작 당일 이후에는 환불이 절대 불가능하오니 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다. (포인트 적립은 가능)
- 수강인원 8명 이하의 폐강될 수 있으며, 폐강 시 사전에 개별 연락 드립니다.
- 강의 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있습니다.

결제 안내

- 30만원 이상 결제 시 공인인증서 사용이 의무입니다.
- 강의료는 부가세가 포함된 금액입니다.
- 세금계산서는 고객센터로 요청해주시기 바랍니다.
- 카드결제의 경우 계산서는 카드전표로 대체됩니다.

오시는 길

HR아카데미는 대중교통 이용이 편리하고 접근성이 뛰어난 서울 중심부에 위치하고 있습니다.
또한 쾌적한 학습 환경과 최신 시설을 통해 교육생들이 몰입도 높은 경험을 할 수 있도록 지원합니다.



● 대중교통으로 오시는 경우

지하철 1, 4호선 서울역 하차 - 10번 출구와 연결된 서울시티타워 - 2층 HR아카데미(비즈허브서울센터)

* 10번 출구와 직접 연결되어 있습니다. (파리바게뜨 건물)

● 자차로 오시는 경우

네비게이션 검색: 서울시티타워(서울시 중구 후암로 110)

* 주차요금: 10분당 1,000원 / 종일권 30,000원

* 방문 전 [모두의 주차장] 앱을 이용하시면 저렴하게 이용이 가능합니다.



인사 담당자를 위한 Total Solution

HR아카데미와 비즈허브서울센터는 비즈허브코리아(주)의 주요 브랜드로, 인사 담당자와 기업 실무자들에게 최적의 교육과 공간 솔루션을 제공합니다.

HR아카데미

공개교육, HR 콘텐츠 개발, HR 커뮤니티 운영 등을 통해 인사담당자의 성장을 돕습니다.

비즈허브서울센터

회의실, 교육장, 워크숍, 면접 등 다양한 공간 대관을 통해 기업의 다양한 업무와 행사를 효과적으로 지원합니다.

기업과 인사 담당자는 비즈허브코리아(주)의 두 브랜드를 통해 전문적인 교육과 쾌적한 공간 모두를 한곳에서 충족하실 수 있습니다.

비즈허브서울센터

HR아카데미는 강사와 교육생 모두 교육 전중후에도 긍정적인 경험을 할 수 있도록 대중교통 이용이 편리하고 접근성이 뛰어난 서울 중심부에 위치하고 있습니다. 또한 쾌적한 학습 환경과 최신의 시설을 통해 교육생들이 몰입도 높은 경험을 할 수 있도록 지원합니다.



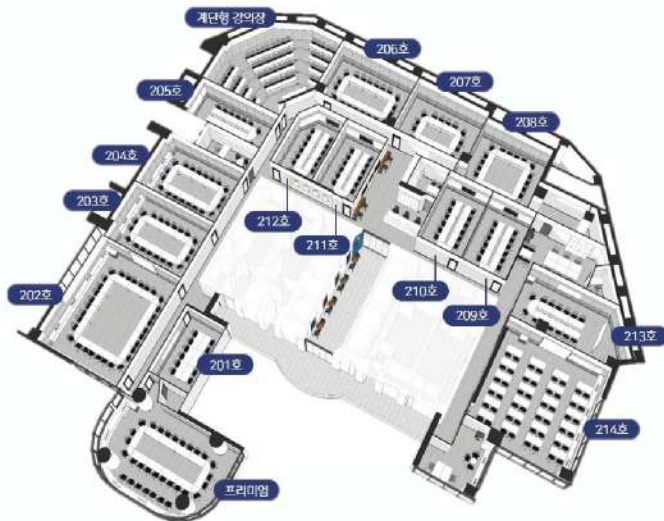
활 용 예 시

- **회의** 각 회의실 빔 프로젝터 / TV / 노트북 등 원활한 회의를 위한 장비 지원
- **교육** 별도의 교육 전용 호실로 다수의 인원으로도 쾌적한 수강 가능
- **면접** 면접실 / 대기실 / OT실 / 운영 본부 등 다인원 수용이 가능한 공간 구비

서울역 인근 최적의 위치

다양한 목적의 16개 호실

쾌적하고 넓은 시설



성공적인 비즈니스 여정을 위한 출발점, 비즈허브서울센터



Your Growth Partner!

HRacademy

2025 공개교육 일정 안내



대표 번호 | 02-6326-1446



대표 메일 | hrmaster@cnp.re.kr



홈페이지 바로가기

